**Nume prenume anagajat**

 **Semnătura….............**

 **Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**C O N T R A C T I N D I V I D U A L D E M U N C Ă**

încheiat şi înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_\_\_ în registrul general de evidenţă a salariaţilor si al Revisal

1. **Părţile contractului**

**Angajator** - Persoana juridică Școala \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cu sediul în \_\_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, cod poștal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, înregistrată la registrul comerţului/autorităţile administraţiei publice din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sub numărul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cod CAEN 8531, cod fiscal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, telefon/fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, reprezentată legal prin d-nul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în calitate de director,

**și**

**Salariata – doamna/domnul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, domiciliată în \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, et. \_\_\_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_\_\_, judeţul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posesoare/posesor a cărţii de identitate seria \_\_\_\_\_, nr.\_\_\_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit.

**B. Obiectul contractului :** Prestarea muncii si plata salariului pentru îndeplinirea functiei de **Expert activitate educationala remediala** in cadrul **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală” .*** *,*

**C. Durata contractului:**

a) determinată, de **\_\_\_ luni**, pe perioada cuprinsă între data de 09.03.2021şi data de 31.08.2021,pe perioada derulării **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală”***

**D. Locul de muncă**

 1. Activitatea se desfăşoară la Școala \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cu sediul în \_\_\_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, precum si la locurile de implementare ale **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală” .***

2. Activitatea se desfăşoară cu grupul țintă „Școală după școală” în vederea implementării **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală”,*** desemnat de Școala Gimnazială \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în calitate de beneficiar.

**E. Felul muncii**

Funcţia/meseria **Expert educație SDS (asimilată cu funcția expert învățământ), cod 235104** conform Clasificării Ocupaţiilor din România, în cadrul **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală”*.**

Activitatea se va desfasura la sediul Beneficiarului, Școala Gimnazială \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_cu sediul în \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**F. Atribuţiile postului**

 Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă, coroborat cu Contractul de finanțare.

**F1. Criteriile de evaluare a activitătii profesionale a salariatului/:**

-asumarea responsabilităţilor;

-capacitatea de implementare;

-capacitatea de a rezolva problemele;

-capacitatea de analiză şi sinteză;

-capacitatea de a comunica şi de a lucra în echipă;

-capacitatea de planificare şi de a acţiona strategică;

-conduita în timpul desfăşurării activităţii.

**G. Condiţii de muncă:**

1. Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, cu modificările şi completările ulterioare;

 2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normalede muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare;

3. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale de muncă, potrivit plafoanelor de referință ale cheltuielilor cu personalul prevăzute de legea in vigoare.

**H. Durata muncii:**

**1**. **O fracțiune de normă de maxim 60h/luna, repartizate inegal20 ore/lună.**

a) Având în vedere specificul proiectului, respectiv timpul alocat pentru îndeplinirea activităţilor/atribuţiilor postului care nu pot fi fracţionate, părţile de comun acord au convenit repartizarea inegală a timpului de muncă, conform calendarului de implementare a proiectului.

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

**I. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de **21 zile** lucrătoare stabilite prin lege pentru o normă de lucru întreagă și este direct proporțională cu timpul efectiv lucrat pentru angajator în implementarea proiectului.

**J. Salariul:**

1. Salariul de bază lunar brut ( inclusiv contributiile angajatorului) este de 100lei/ora , , raportat la timpul lucrat lunar conform pct. H alin 1.

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....................-......………………;

b). indemnizaţii \_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_

b1). prestaţii suplimentare în bani \_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_

b2). modalitatea prestaţiilor suplimentare în natură \_\_\_\_-\_\_\_\_

c). alte adaosuri \_\_\_\_-\_\_\_\_\_

 3. Salariu de baza lunar brut se va calcula lunar, in baza fiselor individuale de pontaj aprobate de reprezentantul beneficiarului.

 4. Drepturile salariale se plătesc numai în limita fondurilor disponibile in cadrul proiectului **Programului *național pilot de tip „Şcoala după şcoală”*.**

**K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:**

a). echipament individual de protecţie ..................-....................;

b). echipament individual de lucru ........................-....................;

c). materiale igienico-sanitare .........................-......................…;

d). alimentaţie de protecţie .....................-...............…;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ....................-.

**L. Alte clauze:**

a). perioada de proba este de........................ -....................................................................... ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările si completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

 e). alte clauze.

**M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:**

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

 f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

d) sa stabilească obiectivele de performanţă individuală a salariatului;

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care sa ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activităţii, salariul, vechimea în muncă, în meserie şi specialitate;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

**N. Confidențialitatea**

Pe durata contractului individual de muncă, cât și ulterior încetării acestuia, salariatul se angajează să păstreze strict confidențial și să nu divulge sau să comunice către terți, în orice mod și/sau prin orice mijloc informații de care a luat cunoștință în exercitarea activității, inclusiv cele privitoare la remunerația sa, indiferent de forma lor de prezentare – în scris, verbal, prin transmitere electronică sau prin orice alt mijloc – indiferent de suportul pe care se află sau dacă este specificat ori nu că informațiile au caracter confidențial.

Toate informațiile dezvăluite Salariatului de către Angajator, ca urmare a executării acestor raporturi juridice în legătură cu munca prestată sunt și vor rămâne proprietatea Angajatorului. Salariatul are dreptul de a folosi Informațiile numai în vederea aducerii la îndeplinire a activităților prestate conform raportului de muncă stabilit în baza Contractului, cu respectarea limitelor prezentei clauze de confidențialitate. Transmiterea informațiilor confidențiale de către Salariat către orice terță persoană (chiar în scopul realizării muncii) se va face doar cu acordul expres al Angajatorului. Obligația de confidențialitate asumată de către Salariat conform prezentului articol este asumată pe toată perioada Contractului cât și ulterior pentru o perioadă nedeterminată și nu implică plata unei sume suplimentare față de salariul de bază lunar cuvenit Salariatului potrivit Contractului, salariu plătibil atât timp cât Contractul produce efecte.

**O. Dispoziţii finale**

 Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, precum și cu dispozitiile legale in vigoare referitoare la protecția datelor personale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale, cu exceptia situatiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.**

Angajator beneficiar, Salariat,

 Reprezentant legal, Semnătura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Data \_\_\_\_\_\_

Pe data ……………………. prezentul contract încetează în temeiul ………….. din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, cu modificările şi completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

...................................................................................................................…………………………